



## DAGVAARDING

Vandaag, de ...<datum>...,

### EISER

op verzoek van ...<voornamen, naam>..., wonende in ...<plaatsnaam>..., gemeente ...<plaatsnaam>..., die voor deze zaak woonplaats kiest in ...<plaatsnaam>... aan de ...<adres>..., aan het kantoor van ...<naam>..., die door mijn opdrachtgever tot gemachtigde wordt gesteld met het recht van vervanging;

heb ik, ...<Deurwaarder>...;

### GEDAGVAARD

...<naam>..., wonende (of: gevestigd) in ...<plaatsnaam>..., aan de ..<adres>..., aan welk woonadres (of: kantooradres) ik mijn exploit heb gedaan en afschrift daarvan heb gelaten aan: ...<naam>...

### OM

op ...<dag>... de ...<datum>...201... om ...<tijdstip>... uur in de ochtend/middag, in persoon of vertegenwoordigd door een gemachtigde te verschijnen op de terechtzitting van de rechtbank ...<plaatsnaam>..., sector kanton, locatie ...<plaatsnaam>..., die dan en daar wordt gehouden in het Kantongerechtsgebouw (of: Gerechtsgebouw; of: Paleis van Justitie) aan de ...<adres>...;

### MET DE UITDRUKKELIJKE VERMELDING

- a. dat gerekwireerde als gedaagde naar eigen keuze mondeling of, met redenen omkleed en onder vermelding van de namen van alle partijen en de datum van de terechtzitting, schriftelijk kan antwoorden op de terechtzitting vermeld in dit exploit, of schriftelijk kan antwoorden door indiening op de griffie van een, met redenen omklede en de namen van alle partijen en de datum van de terechtzitting vermeldende, conclusie van antwoord vóór de terechtzitting vermeld in dit exploit, en
- b. dat indien gedaagde niet in persoon of vertegenwoordigd door een gemachtigde in het geding verschijnt op de hiervoor vermelde terechtzitting, en niet om uitstel verzoekt of op de hiervoor weergegeven wijze antwoordt, en de voorgeschreven formaliteiten in acht zijn genomen, de rechtbank, sector kanton, verstek tegen hem/haar zal verlenen en de hierna te formuleren vordering zal toewijzen, tenzij deze de rechtbank, sector kanton, onrechtmatig of ongegrond voorkomt;

### TENEINDE

dan namens mijn opdrachtgever als eiser(es) tegen zich als gedaagde te horen eisen en concluderen dat:

### Achtergronden

1. Eiser(es) is op ...<datum>... voor onbepaalde tijd in dienst getreden (en sindsdien zonder onderbreking gebleven) bij gedaagde. Hij/Zij was laatstelijk werkzaam als ...<functie>...,



tegen een bruto loon/salaris van € ...<bedrag>... per week/maand/periode (exclusief vakantiebijslag en andere emolumenten).

2. Gedaagde heeft eiser(es) op ...<datum>... op staande voet ontslagen zonder opgave van redenen, althans onder opgave van een voorgewende of valse reden. Eiser(es) heeft gedaagde geen dringende reden voor dat ontslag op staande voet in de zin van art. 7:677 en 7:678 BW gegeven. Eiser(es) heeft overigens evenmin ingestemd met de beëindiging van zijn/haar arbeidsovereenkomst, terwijl gedaagde ook geen toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen ex art. 6 BBA heeft verkregen om de arbeidsovereenkomst met eiser(es) op te zeggen.
3. Het door gedaagde aan eiser(es) verleende ontslag is derhalve onregelmatig gegeven en kennelijk onredelijk, zodat gedaagde aan eiser(es) verschuldigd is de gefixeerde schadevergoeding ex art. 7:677 lid 4 BW juncto art. 7:680 lid 1 BW ad € ...<bedrag>..., en een schadevergoeding ad € ...<bedrag>... op grond van art. 7:681 BW en de arbeidsovereenkomst behoort te herstellen op grond van art. 7:682 BW.
4. Ondanks sommatie is gedaagde niet bereid de schadevergoedingen te betalen en evenmin bereid tot herstel van de arbeidsovereenkomst, zodat eiser(es) recht en belang heeft gedaagde ter zake in rechte te betrekken.

#### **Door gedaagde aangevoerde verweren en gronden**

5. Voorafgaand aan deze dagvaarding heeft gedaagde de volgende verweren aangevoerd tegen de vorderingen van eiser(es): ...<verweren>....

#### **Weerlegging verweren gedaagde**

6. Eiser(es) is van mening dat de door gedaagde aangevoerde verweren niet kunnen slagen, omdat ...<motivering>....

#### **Bewijsmiddelen**

7. Eiser(es) kan zijn/haar stellingen bewijzen met de volgende stukken: ...<stukken>....
8. Eiser(es) beschikt verder over de volgende getuigen die kunnen verklaren over ...<onderwerp getuigenverklaring>...: ...<namen getuigen>....

#### **Bewijsaanbod**

9. Voor zover op grond van art. 150 Rv op hem/haar de bewijslast zou rusten, biedt eiser(es) bewijs aan van zijn/haar stelling dat ...<bewijsaanbod>.... Eiser(es) biedt aan deze stellingen en ook zijn/haar andere stellingen, voor zover door gedaagde betwist, te bewijzen door alle middelen rechtens, maar in het bijzonder door de hiervoor onder 8 genoemde getuigen.

#### **Buitengerechtelijke kosten**

10. De buitengerechtelijke kosten worden op grond van Aanbeveling II van het rapport Voorwerk II begroot op 2 punten van het liquidatietarief ten bedrage van € ...<bedrag>..., zijnde € ...<bedrag>....
11. De rechtbank ...<plaatsnaam>..., sector kanton, locatie ...<plaatsnaam>..., is bevoegd van de hierna te formuleren vordering kennis te nemen, aangezien gedaagde gevestigd (of: woonachtig) is in ...<plaatsnaam>....



## MITSDIEN

De rechtbank ...<plaatsnaam>..., sector kanton, locatie ...<plaatsnaam>..., bij vonnis, voor zover mogelijk uitvoerbaar bij voorraad:

- I. Verklaart voor recht dat het door gedaagde aan eiser(es) verleende ontslag onregelmatig is gegeven;
- II. Veroordeelt gedaagde aan eiser(es) te voldoen een bedrag van ... (bedrag), zijnde de gefixeerde schadevergoeding ex art. 7:677 lid 4 BW juncto art. 7:680 lid 1 BW, te vermeerderen met de wettelijke rente daarover vanaf ...<datum>...201... tot de dag van volledige voldoening;
- III. Verklaart voor recht dat het door gedaagde aan eiser(es) verleende ontslag kennelijk onredelijk is;
- IV. Veroordeelt gedaagde aan eiser(es) te voldoen een bedrag van € ...<bedrag>... ex art. 7:681 BW, te vermeerderen met de wettelijke rente daarover vanaf ...<datum>...201... tot de dag van volledige voldoening;
- V. Veroordeelt gedaagde de arbeidsovereenkomst met eiser(es) binnen twee dagen na het in deze procedure te wijzen vonnis te herstellen met terugwerkende kracht tot ...<datum>...201... onder verbeurte van een dwangsom van € ...<bedrag>... per dag dat gedaagde in gebreke blijft aan dat vonnis te voldoen, een gedeelte van een dag daaronder begrepen;
- VI. Veroordeelt gedaagde aan eiseres te voldoen de buitengerechtelijke kosten ten bedrage van € ...<bedrag>...;
- VII. Veroordeelt gedaagde aan eiseres te voldoen de kosten die aan deze procedure verbonden zijn.

De kosten hiervan zijn voor mij,

---

Deurwaarder



## TOELICHTING

### *Algemeen*

Een werknemer die op staande voet is ontslagen, moet de keuze maken tussen een beroep doen op vernietigbaar ontslag en aanspraak maken op doorbetaling van loon (zie ons model dienaangaande) of op onregelmatig en/of kennelijk onredelijk ontslag en aanspraak maken op schadevergoeding (dit model).

Ook een werknemer kan een arbeidsovereenkomst onregelmatig en/of kennelijk onredelijk opzeggen op grond waarvan de werkgever aanspraak kan maken op schadevergoeding. Het model kan, met enige aanpassing, ook worden gebruikt in geval van onregelmatige opzegging waarbij aanspraak wordt gemaakt op gefixeerde/volledige schadevergoeding, art. 7:681 en 7:682 BW

### *Dagvaarding*

Ingevolge art. 111 lid 1 Rv geschiedt dagvaarding bij exploit. Het exploit van dagvaarding dient ingevolge art. 45 Rv te vermelden de datum van de betekening (wordt ingevuld door de deurwaarder), de naam, in het geval van een natuurlijke persoon tevens de voornamen, en de woonplaats van degene op wiens/wier verzoek de betekening geschiedt.

De minderjarige werknemer die de leeftijd van 16 jaar heeft bereikt, wordt in alles wat betrekking heeft op zijn/haar arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met een meerderjarige werknemer en kan zonder bijstand van zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger in rechte verschijnen (art. 7:612 lid 1 BW). Een minderjarige die de leeftijd van 16 jaar nog niet heeft bereikt, heeft ex art. 7:612 lid 3 en 4 BW bijstand nodig van zijn/haar wettelijk vertegenwoordiger(s) voor het instellen van een arbeidsrechtelijke procedure. Een van de of beide ouder(s) belast zijn met het ouderlijk gezag. Machtiging dient te worden gevraagd aan de rechtbank, sector kanton, door de wettelijk vertegenwoordiger(s) ex art. 1:349 BW jo. art. 1:253k BW.

Ingevolge art. 111 lid 2 Rv dient het exploit van dagvaarding voorts te vermelden de door eiser(es) gekozen woonplaats in de gemeente waar de rechter zitting houdt (sub a) en de naam en het adres van de gemachtigde (sub b); het kantooradres indien het een beroepsgemachtigde betreft en het woonadres indien het geen beroepsgemachtigde betreft. Niet noodzakelijk is zich te laten vertegenwoordigen; men kan ook zelf optreden. Dan kiest men woonplaats waar dat het beste voorkomt, mits in de gemeente waar de rechtbank, sector kanton, zitting houdt.

Zie ook de Landelijke checklist dagvaarding rolzaken sector kanton ([www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl) onder Naar de rechter/Landelijke regelingen/Sector kanton).

### *Deurwaarder*

Ingevolge art. 45 Rv dient het exploit van dagvaarding tevens te vermelden de voornamen, de naam en het kantooradres van de deurwaarder. De deurwaarder voorziet hier gewoonlijk in door middel van een stempel.

### *Gedagvaard*

Let op de verjaringstermijnen. De rechtsvordering krachtens art. 7:677 lid 4, art. 7:681 lid 1 en art. 7:682 lid 1 BW verjaart na verloop van zes maanden vanaf de dag volgend op de dag waarop de arbeidsovereenkomst feitelijk is geëindigd (art. 7:683 BW; HR 20 maart 1970, NJ 1970, 250). Zie o.a. overzicht in R.C.M. Andriessen, "Verjarings- en vervaltermijnen in het arbeidsovereenkomstenrecht", ArbeidsRecht 2005, 25.

### *Vereiste exploit*

Ingevolge art. 45 Rv dient het exploit van dagvaarding te vermelden de naam en woonplaats van degene voor wie het exploit bestemd is, alsmede degene aan wie afschrift van het exploit is gelaten onder vermelding van diens hoedanigheid (dit laatste verzorgt de deurwaarder).



### *Om*

Ingevolge art. 111 lid 2 Rv dient het exploit van dagvaarding te vermelden de aanwijzing van de rechter die van de zaak kennisneemt, onder vermelding van het adres van het gerecht of, indien de zaak moet worden behandeld op een nevenzittingsplaats of -vestigingsplaats van het gerecht, het adres van die nevenzittingsplaats of -vestigingsplaats, én, indien de zaak moet worden behandeld op een nevenzittingsplaats waar geen stukken kunnen worden ingediend, het adres waar stukken kunnen worden ingediend, alsmede de roldatum waartegen wordt gedagvaard en, indien dan een terechtzitting plaatsvindt, het uur daarvan. Zie het Besluit nevenvestigings- en nevenzittingsplaatsen van 10 december 2001, Stb. 2001, 616, laatstelijk gewijzigd m.i.v. 5 april 2006, Stb. 2006, 181.

Absoluut bevoegd is de rechtbank, sector kanton (art. 93 sub c Rv). Relatief bevoegd is de rechtbank, sector kanton, binnen wiens rechtsgebied de arbeid gewoonlijk wordt verricht (art. 100 Rv), dan wel de rechtbank, sector kanton, van de woonplaats van de gedaagde (art. 99 Rv). Zie o.m. S.W. Kuip, "Relatieve competentie: de plaats waar de arbeid gewoonlijk wordt verricht", *ArbeidsRecht* 2003, 2. Is de werknemer statutair bestuurder van een NV/BV dan is de rechtbank bevoegd binnen wiens arrondissement de vennootschap haar zetel heeft (resp. art. 2:131 en art. 2:141 BW).

Op 1 maart 2002 is Verordening EG 44/2001 in werking getreden, inhoudende een nieuwe Europese regeling voor de internationale bevoegdheid van rechters in arbeidszaken. Op grond van deze verordening kan een werknemer die een procedure begint tegen een werkgever dit doen of in de lidstaat waar de werkgever is gevestigd (zie art. 60) of in de lidstaat waar de werknemer werkt of laatstelijk heeft gewerkt of, indien de werknemer zijn arbeid niet gewoonlijk in eenzelfde land verricht, in de lidstaat waar de vestiging zich bevindt die werknemer in dienst heeft genomen (art. 19). Zie C.B.G. Derks, "Het mijnenveld van de internationale arbeidsverhouding", *ArbeidsRecht* 2005, 63, met reactie J.W. Rouwendal in *ArbeidsRecht* 2006, 30 en nawoord bij de reactie van C.B.G. Derks in *ArbeidsRecht* 2006, 31; Z. Even en E. van Kampen, "De arbeidsovereenkomst in internationaal privaatrechtelijk perspectief, Drie kernvragen voor de Nederlandse jurist", *ArA* 2004, 1, p. 4-61; E. de Wind, "Vergissing van de rechter in uw voordeel? Art. 20 lid 1 EEX-verordening in de praktijk", *ArbeidsRecht* 2007, 7; D.M. Fernhout en E.K.W. van Kampen, "EVO wordt Rome I: van verdrag naar verordening", *ArbeidsRecht* 2007, 9. Zie voor de termijn van dagvaarding art. 114 e.v. Rv.

### *Met uitdrukkelijke vermelding*

Zie art. 111 lid 2 onderdeel g en i Rv.

### *Achtergronden*

Ingevolge art. 111 lid 2 Rv dient het exploit van dagvaarding de eis en de gronden daarvan te vermelden. Eiser(es) zal moeten stellen en, zo nodig, bewijzen dat het hem/haar gegeven ontslag kennelijk onredelijk is (zie o.m. HR 17 december 1999, JAR 1999/29. Zie art. 7:681 BW voor een niet limitatieve (HR 29 januari 1999, NJ 1999, 323) opsomming van omstandigheden die ertoe kunnen leiden dat een opzegging kennelijk onredelijk is. Die vaststelling dient door een belangenafweging te worden voorafgegaan (vgl. o.a. HR 6 december 2000, JAR 2003/16). Indien werkgever de arbeidsovereenkomst heeft opgezegd zonder toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen ex art. 6 BBA (Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 van 5 oktober 1945, Stb. f 214, zoals laatstelijk gewijzigd bij wet van 14 december 2006, Stb. 2006, 682) kan werknemer ervoor kiezen de opzegging in stand te laten en een vordering in te stellen tot schadevergoeding wegens onregelmatige opzegging (art. 7:677 BW jo. art. 7:680 BW). Daarnaast kan werknemer een vordering uit hoofde van kennelijk onredelijk ontslag indienen. Een ontslag na verkregen toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen kan toch kennelijk onredelijk zijn (o.m. HR 5 april 1991, NJ 1991, 422; HR 21 april 1989, NJ 1989, 783;