



VOOROVEREENKOMST Oproepcontract

A. De voorovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

<naam contractant1>gevestigd te <vestigingsplaats contractant1> in deze vertegenwoordigd door <naam vertegenwoordiger>, hierna te noemen “**Werkgever**”,

en

<naam contractant2> geboren te <geboorteplaats contractant2> op <geboortedatum contractant2>thans wonende aan de <adres contractant2>te <woonplaats contractant2>, hierna te noemen “**Oproepkracht**”,

Hierna gezamenlijk te noemen “**Partijen**”

IN AANMERKING NEMENDE:

- Partijen voornemens zijn een voorovereenkomst te sluiten tot het incidenteel op afroep van de werkgever verrichten van arbeid;
- Partijen na de oproep de intentie hebben een arbeidsovereenkomst te sluiten voor bepaalde tijd;
- De te verrichten arbeid bestaat uit <omschrijving arbeidswerkzaamheden>
-<Beschrijving overige bijzonderheden en wensen partijen>;
- Partijen een en ander schriftelijk wensen vast te leggen.

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1 Arbeid op afroep

Oproepkracht verklaart zich bereid om met ingang van <ingangsdatum contract> op afroep van de werkgever arbeid te verrichten in de functie van <functie werknemer>.

Artikel 2 Oproep vrijblijvend voor werknemer

Oproepkracht is niet verplicht aan iedere oproep gehoor te geven; hij/zij kan een oproep altijd afslaan.

Artikel 3 Geen oproepplicht werkgever

Werkgever is niet verplicht oproepkracht voor het verrichten van werkzaamheden op te roepen. Of en in hoeverre er behoefte is aan de inzet van de oproepkracht, is uitsluitend ter beoordeling van werkgever. Oproepkracht kan derhalve aan deze voorovereenkomst geen recht op tewerkstelling ontnemen.



Artikel 4 Oproeptijd

Werkgever zal ernaar streven uiterlijk 48 uur voor aanvang van de te verrichten werkzaamheden, oproepkracht op te roepen.

Artikel 5 Oproepinspanning

1. Indien en zodra de oproepkracht een oproep heeft aanvaard, geldt voor beide partijen als uitgangspunt dat de oproepkracht op de geplande datum met de werkzaamheden zal beginnen.
2. Mocht oproepkracht echter, na het aanvaarden van een oproep, alsnog verhinderd zijn de geplande werkzaamheden te verrichten, dan dient hij/zij zelf voor vervanging te zorgen door inschakeling van één van de oproepkrachten uit het oproepbestand.
3. Is vervanging via het bestand niet mogelijk, dan stelt de oproepkracht de werkgever hiervan zo snel mogelijk in kennis.

Artikel 6 Nadere overeenkomst na oproep

1. Indien de oproepkracht gehoor geeft aan een oproep van werkgever, zal tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd gesloten worden, voor een op dat moment vast te stellen tijdsduur en omvang.
2. De genoemde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd komt tot stand indien en zodra de oproepkracht daadwerkelijk met de bedongen arbeid is begonnen, en eindigt van rechtswege, zonder dat daartoe opzegging vereist is, op de in de arbeidsovereenkomst aangegeven datum.

Artikel 7 CAO en arbeidsvoorwaarden

1. Op de uit deze voorovereenkomst voortvloeiende arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is de thans geldende CAO *<naam van toepassing zijnde CAO>* van toepassing.
2. Op de uit deze voorovereenkomst voortvloeiende arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zijn tevens van toepassing de in de artikelen ... tot en met ... vastgelegde arbeidsvoorwaarden.

Artikel 9 Salaris

De oproepkracht ontvangt een brutosalaris van € *<uursalaris>* per uur, onverminderd wettelijke of periodieke verhogingen.

Artikel 10 Vakantietoeslag en vakantie uren

1. De vakantietoeslag bedraagt 8% over het bruto uurloon. De in een jaar opgebouwde vakantietoeslag wordt uitbetaald op 1 juni.
2. De oproepkracht heeft aanspraak op *<aantal vakantie-uren>* uur vakantie per *<aantal gewerkte uren>* gewerkte uren. Indien de oproepkracht de opgebouwde vakantierechten tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd niet in natura heeft opgenomen, zal bij het



einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd de vakantieaanspraak in geld worden uitgekeerd.

Artikel 11 Ziekte

Indien oproepkracht tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in verband met ziekte niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten, heeft hij jegens werkgever aanspraak op doorbetaling van *<procenten ziektégeld>*% van het overeengekomen loon. Deze loonaanspraak eindigt op het moment waarop de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt.

Artikel 12 Inwerkingtreding

De voorovereenkomst treedt in werking op *<ingangsdatum contract>*.

Aldus in drievoud getekend, te *<plaats van tekening>* op *<datum van tekening>*.

Werkgever

Oproepkracht

De heer/Mevrouw

De heer/Mevrouw



TOELICHTING

Algemeen

De oproepovereenkomst kent drie verschijningsvormen, te weten de voorovereenkomst op grond waarvan per oproep een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot stand komt, de overeenkomst met uitgestelde prestatieplicht waarbij de arbeidsduur wordt bepaald door de eventuele oproepen, en de min-max-overeenkomst waarbij een indicatie wordt gegeven van de arbeidsduur. Zie verder ons min-max contract en het oproepcontract op Fiscaalcontract.

Oproep vrijblijvend voor werknemer

Het is de bedoeling van dit oproepcontract dat de oproepkracht niet verplicht is om aan een oproep gehoor te geven. Een dergelijke overeenkomst wordt beschouwd als een voorovereenkomst. Een dergelijke overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst. Er ontstaat in dat geval bij iedere door de oproepkracht aanvaarde oproep een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat indien het aantal arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd dat elkaar opvolgt met tussenpozen van niet meer dan drie maanden vier of meer bedraagt of indien de totale duur van de elkaar met tussenpozen opvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd langer is dan drie jaar (art. 7:668a BW). Risico van doorbetaling loon in de tussenliggende periodes aanwezig.

Mogelijkheden:

1. het nulurencontract, waarbij geen enkele arbeid wordt gegarandeerd. Werkgever moet echter oproepen indien er werk is aangezien hij/zij zich als een goed werkgever dient te gedragen (zie HR 25 januari 1980, NJ 1980, 264). Ook problemen bij voorkeur voor bepaalde oproepkracht boven een ander.
2. min/max-contract. In de oproepovereenkomst is vastgesteld dat de oproepkracht ten minste een bepaald aantal uren per week/per maand zal worden opgeroepen terwijl ook een maximaal aantal uren kan worden overeengekomen. Let op rechtsvermoeden omvang arbeidsovereenkomst (art. 7:610b BW).

Oproeptijd

In het contract worden bij voorkeur nadere afspraken gemaakt over de termijn die de werkgever bij de oproep in acht dient te nemen en de omstandigheden waaronder de oproepkracht de oproep mag weigeren (op voorhand opgegeven vakantie, al x-uren per week/per maand gewerkt etc.).