



- OVEREENKOMST - INZAKE ARBEID TUSSEN BV EN HAAR DIRECTEUR

DE ONDERGETEKENDEN:

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid B.V., statutair gevestigd te, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar directeur, de heer, hierna te noemen: “**de werkgever**”

en

De heer/mevrouw, geboren op, te, wonende te (.....), aan de, hierna te noemen: “**werknemer**”,

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- dat werknemer bij de akte van oprichting d.d. 20.. is benoemd tot statutair bestuurder van de B.V. (*dan wel: dat werknemer bij besluit van de algemene vergadering van aandeelhouders d.d. 20.. is benoemd tot directeur van de B.V.*);
- dat partijen het wenselijk achten de arbeidsverhouding tussen de B.V. en werknemer schriftelijk vast te leggen,

VERKLAREN ALS VOLGT TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Functie, salaris en duur

1. Werknemer is met ingang van voor onbepaalde tijd bij de B.V. in dienst getreden als directeur tegen een brutosalaris van € (zegge: euro) per jaar (inclusief 8% vakantiegeld).
2. Werknemer is verplicht alles te doen en na te laten, wat een goed directeur behoort te doen en na te laten. Werknemer zal zijn volledige werkkraft, inzet, vaardigheden, kennis en ervaring aanwenden ten behoeve van de B.V.
3. Werknemer is verplicht tot naleving van de wettelijke bepalingen en de bepalingen van de statuten van de B.V, zoals deze thans luiden of in de toekomst mochten komen te luiden, alsmede na te leven de aanwijzingen en instructies, hem door de algemene vergadering van aandeelhouders verstrekt.
4. Het aan werknemer over enige maand toekomstende salaris, zal na aftrek van de wettelijk voorgeschreven en contractueel overeengekomen inhoudingen uiterlijk tegen het einde van de maand worden bijgeschreven op een door werknemer aan te geven bank- of girorekening.
5. Het salaris kan krachtens nadere besluiten van de algemene vergadering van aandeelhouders worden gewijzigd.
6. Het salaris (en de kostenvergoeding genoemd in artikel 5) heeft betrekking op alle werkzaamheden van de B.V. en eventuele werkzaamheden ten behoeve van deelnemingen van de B.V.



Artikel 2 Tantième

Aan werknemer kan jaarlijks een van het bedrijfsresultaat afhankelijke tantième worden toegekend, vast te stellen door de algemene vergadering van aandeelhouders. Indien niet anders overeengekomen zal het tantième met het salaris van de maand december – van het jaar volgende op het jaar waarover het tantième is vastgesteld – aan werknemer worden uitbetaald.

Artikel 3 Vakantie

1. Het vakantiejaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Werknemer heeft per vakantiejaar recht op ... *(bij een volledige werkweek ten minste 24)* vakantiedagen per jaar, met behoud van salaris en op te nemen in overleg met de B.V. Indien werknemer niet gedurende de gehele periode vanaf 1 januari tot en met 31 december in dienst van de B.V. is geweest, wordt het aantal vakantiedagen naar rato vastgesteld.
3. Werknemer dient voor een behoorlijke waarneming zorg te dragen ingeval van vakantie of afwezigheid anderszins. Hij dient ervoor zorg te dragen, dat dan de voortgang van de werkzaamheden van de onderneming is gewaarborgd.

Artikel 4 Pensioenregeling

De B.V. kan aan de werknemer voor de duur van deze arbeidsovereenkomst aanspraken op ouderdomspensioen toekennen overeenkomstig de bij afzonderlijke pensioenbrief vast te stellen voorwaarden. De bij de pensioenbrief vast te stellen voorwaarden worden geacht deel uit te maken van deze overeenkomst.

Artikel 5 Kostenvergoeding

1. Door de B.V. zullen aan werknemer worden vergoed alle kosten, welke hij binnen de grenzen der redelijkheid ter wille van een behoorlijke vervulling van zijn dienstbetrekking heeft gemaakt. Hiertoe dient werknemer gespecificeerde declaraties in te dienen.
2. Voor gemaakte kosten als hiervoor bedoeld welke zich niet lenen voor een gespecificeerde declaratie zal werknemer een vaste vergoeding ontvangen van € (zegge: euro) netto per maand.

Alternatief:

2. Voor gemaakte kosten als hiervoor bedoeld welke zich niet lenen voor een gespecificeerde declaratie zal werknemer een vaste vergoeding ontvangen die gebaseerd is op 1,4% van de loonkosten conform de geldende regels van de werkkostenregeling.
3. Afrekening zal eenmaal per maand – gelijktijdig met de betaling van het salaris – plaatsvinden dan wel in de laatste maand van het kalenderjaar zodat een goede inschatting van de loonkosten conform de geldende regels van de werkkostenregeling kan worden gemaakt.



Artikel 6 Personenauto

1. De B.V. kan werknemer in verband met het verrichten van zijn arbeid in dienst van de B.V. een personenauto in bruikleen verstrekken. Het is de werknemer toegestaan deze auto ook voor persoonlijke doeleinden te gebruiken. Alle op het gebruik van deze auto vallende kosten komen ten laste van de werkgever met dien verstande dat werknemer voor het privé-gebruik van de auto aan de B.V. geen vergoeding verschuldigd is, voor zover deze kosten redelijk zijn en niet het resultaat van nalatigheid van de zijde van werknemer.
2. De B.V. kan, indien de algemene vergadering van aandeelhouders in redelijkheid daartoe termen aanwezig acht, te allen tijde voornoemde bruikleen met een termijn van één maand beëindigen, in welk geval de werknemer gehouden is de auto met afgifte van de autopapieren en -sleutels ter beschikking van de B.V. te stellen.
3. Indien de werknemer geen auto in bruikleen ontvangt zal de werknemer de maximale onkostenvergoeding kunnen claimen eventueel gebruik makende van de onbelast uit te keren loonsom conform de werkkostenregeling, 1,4% van de loonkosten).

Artikel 7 Overlijdensuitkering

1. Ingeval van overlijden van werknemer alvorens deze overeenkomst op andere gronden dan dat overlijden is geëindigd, zal de B.V. een overlijdensuitkering ten bedrage van drie netto maandsalarissen uitbetalen.
2. De in het vorige lid bedoelde overlijdensuitkering zal uiterlijk op de laatste dag van de maand na de maand waarin werknemer is overleden worden overgemaakt op een door de gerechtigde erven van werknemer aan te geven bank/giro-rekening.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheid

1. In geval van ziekte van werknemer zal de B.V. het salaris doorbetalen gedurende een maximale ziekteperiode van twee jaar, waarbij over het eerste jaar 100% van het salaris zal worden doorbetaald, terwijl in het tweede jaar 70% van het salaris zal worden betaald. Bestaande arbeidsongeschiktheid bij ingang van deze overeenkomst wordt door de B.V. geaccepteerd.
2. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan 104 weken voortduurt, heeft de BV het recht om het salaris van de werknemer aan te passen, rekening houdend met de mate van arbeidsongeschiktheid. Voor deze bepaling wordt onder arbeidsongeschiktheid verstaan beroeps-arbeidsongeschiktheid als bedoeld in de particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekeringen
3. De B.V. is gerechtigd de in dit artikel bedoelde loondoorbetaling te weigeren indien werknemer:
 - a. door opzet arbeidsongeschikt is geworden;
 - b. door zijn toedoen zijn genezing vertraagt of belemmert;
 - c. hoewel daartoe in staat, zonder deugdelijke grond weigert passende arbeid te verrichten.

Facultatief 1: (indien er een arbeidsongeschiktheidsverzekering in privé is afgesloten, waarvan de premie rechtstreeks door de BV aan de verzekeringsmaatschappij wordt betaald)

4. De B.V. is voorts gerechtigd door werknemer uit hoofde van door hem afgesloten arbeidsongeschiktheidsverzekering(en) te ontvangen gelden in mindering te brengen op het